

Association Convictions

Orientations 2011-2012

En sommeil sur la période 2009-2010, l'association Convictions a su retrouver un nouveau dynamisme suite à l'organisation d'une série de trois débats en 2010-2011. Cette dynamique retrouvée a été l'occasion de recruter de jeunes administrateurs, et de débattre lors de l'assemblée générale du 3 mars de l'avenir de l'association. Pour autant, dans une période cruciale pour le développement de Convictions, il est important de ne pas décevoir, et donc de tenir nos engagements.

1. Mettre en place des rendez-vous récurrents

Afin de relancer de façon pérenne l'activité de l'association et de réinvestir ses membres, tout en recrutant des adhérents plus jeunes, un colloque de trois conférences sur l'emploi sera réalisé en partenariat avec Alternatives Economiques. Ces conférences se tiendront dans des universités du quartier latin, via l'association Etudiants pour une Société Durable, afin d'inciter les jeunes à participer au débat et à s'intéresser à l'association. Le travail avec d'autres associations étudiantes sera encouragé, pour communiquer sur les travaux et réflexions de Convictions.

Une communication accrue sur les thématiques de travail de l'association via les réseaux sociaux et le site Internet est prévue, afin de donner plus de visibilité à Convictions. L'échange de contenu et de réflexion avec des clubs de réflexion partenaires, comme le club Convaincre, qui travaille sur les entreprises et l'Europe, sera encouragé. La réalisation de ce cycle de conférences pourra avoir comme débouché la publication d'une tribune, par exemple sur le site non-fiction.fr, mais également dans des journaux nationaux, pour relayer les prises de position et les résultats des débats de l'association.

Cela permettra non seulement de promouvoir la pensée de notre association, mais également de démontrer la volonté de Convictions d'être au cœur des préoccupations citoyennes, et de s'engager à y apporter des réponses concrètes.

2. Relancer le travail de fond de Convictions

La spécificité de Convictions a toujours été de lancer des réflexions sur le long terme, notamment sur la question de la réduction du temps de travail. Il est important de chercher à influencer sur le débat à long terme, via les bons médias, en traçant un chemin « philosophe – politique ».

Par exemple, sur la thématique du travail, les débats organisés avec Alternatives Economiques peuvent mener à la création d'un groupe de travail visant à explorer les thèmes de façon plus innovante ou originale.

D'autres thématiques ont également émergé lors de l'assemblée générale : les services publics, les jeunes et l'Europe, la justice, le développement durable ... On peut recenser dans un premier temps les thèmes les plus souvent cités pour proposer aux adhérents de rejoindre des groupes de travail sur le sujet.

De plus, afin de varier les publics et les formats, il serait intéressant d'organiser des débats plus informels, sous la forme de cafés ou de diners débats, en fonction bien évidemment de notre cible et de nos invités. Les cafés débats sont particulièrement populaires auprès des jeunes politisés. Lors du débat avec Stéphane Rozès, il avait été proposé que Convictions fasse le lien entre les thinks-tank et la société civile, il s'agira là également d'une piste à explorer.

3. Un bureau fort et un CA actif pour conforter les actions de Convictions

Convictions est toujours dans une période fragile, où l'association a besoin de reconquérir des adhérents, les anciens, mais aussi de nouveaux, afin de les impliquer. Dans cette période, il est nécessaire de tenir les engagements proposés, et de se répartir au mieux les tâches.

De fait, un bureau resserré de six personnes pourra prendre en charge l'organisation des débats et des partenariats de l'association. Cette activité étant essentielle pour la crédibilité de l'association, elle doit être suivie via un groupe restreint et efficace de personnes, se partageant clairement les tâches.

Le conseil d'administration, quand à lui, aura pour tâches de fixer les sujets de réflexion et de travail de l'association, et de coordonner les adhérents souhaitant rejoindre des groupes de travail. Dans un premier temps, pas plus de deux groupes de travail devront être créés, si possible en lien avec la thématique du cycle de conférences sur l'emploi. Des réunions régulières, tous les deux mois, du conseil d'administration, permettront ainsi de maintenir le cap et faire évoluer tranquillement les thèmes de travail.